



Moramo smanjiti nezaposlenost

- Za Starčevo je značajno da ono nije pretežno i isključivo poljoprivredno stanovništvo, već da zbog jako dobre pozicije mesta imaju dobru vezu sa gradom i imaju priliku da rade u južnoj industrijskoj zoni, u gradu i Beogradu, a deo ih se bavi i privatnom delatnošću.

Usvojen je Lokalni akcioni plan za zapošljavanje u 2012. godini. Šta on podrazumeva?

- Lokalni akcioni plan je veoma značajan instrument sprovođenja mera aktivne politike zapošljavanja. Možemo da se pohvalimo da lokalna samouprava još 2009. godine osnovala Savet za zapošljavanje Grada Pančeva i samim tim je krenula od 2010. godine intenzivno da sprovodi mere aktivne politike zapošljavanja i sve ono što se tiče Lokalnog akcionog plana. On na nivou grada donosi da bismo odredili neke prioritete, ciljeve i mere koje ćemo raditi u toj godini za koju ga donosimo. Ove godine smo u januaru usvojili lokalni akcioni plan i na veliko zadovoljstvo sam iznos sredstva koje smo buxetom izdvojili za ovu godinu je 20 miliona dinara za sve mere aktivne politike zapošljavanja.

Koje aktivnosti su predviđene ovogodišnjim Lokalnim akcionim planom i na koje načine će se raditi na smanjenju nezaposlenosti na teritoriji Grada Pančeva i naseljenih mesta?

- Ove godine imamo neke novine u odnosu na prethodnu godinu. Ono što je redovno i što će ići putem programa i konkursa iz prethodnih godina jesu programi samozapošljavanja, programi otvaranja novih radnih mesta i programi pripravnika. To su tri programa koja će ići standardno. Novina su programi javnih radova na kojima će biti poseban akcenat ove godine, zatim podsticanje zapošljavanja žena, unapređenje konkurentnosti srednjih škola putem poboljšanja uslova za izvođenje praktične nastave, pružaćemo podršku razvoju inovativnih biznis projekata i podstićemo transparentno i elektronsko zapošljavanje.

Koliko su studenti iz Starčeva bili zastupljeni kroz programe letnjih i zimskih studentskih praksi?

- Kako bismo doprineli smanjenju nezaposlenosti sledimo i pozitivan primer dobre prakse svih onih programa koji se odnose na studentske letnje i zimske prakse koji su se pokazali kao veoma delotvorni i pozitivni, sa dobrim rezultatima. Zato nastavljamo sa tim i već ovog leta planiramo da kroz letnje prakse angažujemo i do 200 studenata, što je mnogo veći broj u odnosu na ove zimske prakse. Efekti praksi su nam i zapošljanje dva lica nakon letnjih praksi pa zato i nastavljamo one programe koji su se pokazali kao dobri. Maksimalno se ide u stručno usavršavanje i obrazovanje mladih kadrova i ovo ćemo uvek vezivati i sa programom pripravnika koji ćemo ove godine realizovati sa Pokrajinskim sekretarijatom za rad i zapošljavanje i AP Vojvodinom. Ove godine je vladalo veliko interesovanje i Starčevaca, posebno sa Filološkog i Ekonomskog fakulteta za zimsku praksu, ali nisu prošli u naredni krug tako da će njima šansa za obavljanje prakse sigurno biti pružena ovog leta u okviru dvomesečnih letnjih praksi.

Koliko je nezaposlenih u Starčevu? Ćime se Starčevci bave i od Ćega izdrŹavaju svoje porodice?

- Za Starĉevo je znaĉajno da ono nije preteŹno i iskljuĉivo poljoprivredno stanovništvo, veĆ da zbog jako dobre pozicije mesta imaju dobru vezu sa gradom i imaju priliku da rade u juŹnoj industrijskoj zoni, u gradu i Beogradu, a deo ih se bavi i privatnom delatnošĆu. Zvaniĉna stopa nezaposlenosti za JuŹnobanatski okrug je 33 procenata. Sliĉne podatke imamo za svaku grad, pa i mesto. Za Starĉevo zvaniĉno po evidenciji Nacionalne sluŹbe za zapošljavanje, prijavljenih nezaposlenih lica koja aktivno traŹe posao je 787 i znaĉajno je napomenuti da od tog broja 484 lica su Źene. To ukazuje na ĉinjenicu da su Źene i po ovom principu najviše zastupljene u stopi zvaniĉno registrovane nezaposlenosti, a što pokazuju i zvanine statistike na regionalnom i višem nivou. Svi naši programi su univerzalni i aktuelni. Oni programi koje raspisuje Grad daje pravo i mogućnost Starĉevcima da konkurišu i budu uključeni u sve. MoŹemo da najavimo da Će tokom marta biti otvorena dva konkursa javnih radova i pripravnika što je ujedno poziv i za Starĉevce. Nešto kasnije Će biti otvoreni i konkursi za samozapošljavanje i novo zapošljavanje i to Će biti interesantno u saradnji sa Nacionalnom sluŹbom za zapošljavanje gde Ćemo akcenat dati samozapošljavanju.

Koje kategorije stanovništva su Lokalnim akcionim planom izdvojene kao teško zapošljive?

- Kao teško zapošljive kategorije izdvajamo pre svega Źene na šta nam ukazuje i prethodni podatak, zatim samohrane majke, Romi i osobe sa invaliditetom.

Kako Će se njima pomoĆi da dođu do posla?

- Za 2012. godinu je interesantno i najveĆi akcenat upravo za teŹe zapošljive kategorije mi Ćemo realizovati kroz program javnih radova. To je nešto za šta su do sada teŹe zapošljive kategorije imale priliku da se zaposle preko Nacionalne sluŹbe. Ove godine Će lokalna samouprava izdvojiti znaĉajna sredstva upravo za ove teŹe zapošljive kategorije, za šta Će moĆi da apliciraju i stanovnici Starĉeva. Prvenstveno je namenjen ljudima koji su u stanju neke socijalne potrebe, sa niŹim stepenom struĉne spreme. AngaŹovaĆe se ljudi u nekom trajanju od ĉetiri do 6 meseci i sa isplatom naknade troškova od prvog do sedmog stepena struĉne spreme, ĉak i naknada troškova za odlazak na posao. BiĆe im obezbeĊeni i putni troškovi putem javnih radova. Javni radovi Će se organizovati u socijalnim i humanitarnim delatnostima, obnavljanju javne infrastrukture i odrŹavanju i zaštitu Źivotne sredine. U javnim radovima moĆi Će da apliciraju i Mesne zajednice što je znaĉajno i za Starĉevo, jer su i oni organi lokalne samouprave, zatim Će moĆi da se prijave i privredna društva, javne ustanove, zadruge i društvene organizacije.

Postoje li planovi za organizovano i sistemsko zapošavanje Źena na selu?

- Sistemsko zapošljavanje Źena konkretno na selu nije strogo definisano i utvrĊeno Lokalnim akcionim planom, jer su mere za plansko zapošljavanje Źena na nekom višem regionalnom nivou. Što se tiĉe Lokalnog akcionog plana Panĉevo i ove godine neĆe zaboraviti Źene kao teŹe zapošljivu kategoriju i upravo je novina da Ćemo pored javnih radova akcenat staviti na podsticanje zapošljavanja Źena kroz razliĉite mentorske obuke u trajanju do 6 meseci kod uspešnih preduzetnica u gradu Panĉevu. To je interesantan projekat kojim Ćemo veĆ poĉetkom proleĆa krenuti sa ovakvim konkursom, pa je idealno da sve one Źene, i u gradu i Starĉevu, koje se sada nalaze u toj kategoriji nezaposlenih lica, koje su starosti do 40 godina, moŹda Će imati i

Napisao Ivana Mandić
sreda, 07 mart 2012 11:52

prednost, da se jave Odeljenju za upravljanje ljudskim resursima ili putem sajta Grada Pančeva informišu o značaju i uključivanju u ovaj vid aktivne mere za zapošljavanje.

Na koju vrstu podrške od Grada Starčevci mogu da računaju u ovoj godini kako bi došli do posla ili osnovali svoje preduzeće ili radnju?

- Upravo programe samozapošljavanja, otvaranja privatne delatnosti, novog zapošljavanja, programi otvaranja novog radnog mesta Grad Pančevo će realizovati u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje. Ove godine Grad je buxetom izdvojio dva i po miliona dinara za samozapošljavanje i milion i 800 hiljada dinara za novo zapošljavanje, a apliciraćemo i Ministarstvu ekonomskog i regionalnog razvoja za dodatna sredstva kako bi što veći broj ljudi mogao da bude uključen u ove mere. Pošto uvek sledimo neku prethodnu praksu ukoliko se neki program pokazao kao veoma koristan određenoj kategoriji stanovništva, samo bih napomenula da ćemo ove godine akcentirati samozapošljavanje i otvaranje privatne delatnosti. Ranije je bilo dosta prijava za to, pa su neki ljudi bili izostavljeni zbog nedostatka sredstava ove godine ćemo više uložiti u ove mere. Očekujemo da će putem samozapošljavanja možda nekih 28 osoba moći da dobije takvu mogućnost.

Kako biste ocenili Starčevo kao sredinu za život i rad?

- Veoma bih pohvalila Starčevo i smatram da ima jedan dobar metod razvoja. Starčevo je sredina koja je izuzetno proaktivna, puno novca ulaže u projekte koje uspeva kasnije da plasira i preko Fonda za kapitalna ulaganja, a pronalazi i druge izvore finansiranja. Takav vid razvoja Starčeva trebalo bi da bude primer i nekim drugim mestima i da bi trebalo da ga prate u toj nekoj razvojnoj ekspanziji, naročito kada je infrastruktura u pitanju.